

El intendente concluye su participación en
seminario internacional en Cartagena de Indias

Buzzi destacó en Colombia el sistema de presupuesto participativo que su gestión puso en marcha en Comodoro

Durante el encuentro con especialistas y líderes regionales en Cartagena de Indias, el intendente Martín Buzzi expuso sobre la importancia de la participación ciudadana para el desarrollo de las políticas públicas. Explicó la experiencia de Comodoro e informó sobre la implementación del Voto Electrónico.

En el marco del Seminario organizado por CAF, para conocer y analizar los casos exitosos de las ciudades de la región en temas centrales como la producción, el crecimiento de las industrias y la calidad de vida de los habitantes, Buzzi instó a debatir la necesidad de profundizar la participación de los ciudadanos en la toma de decisiones en las distintas áreas de gobierno.

Como responsable máximo de la planificación de políticas de Comodoro, ilustró sobre los éxitos de la Ciudad



en la implementación del Presupuesto Participativo. "Hemos tomado la decisión política de establecer un modo para que los ciudadanos pensemos y decidamos en conjunto cómo y en qué invertir el dinero del Municipio. Nadie más que los vecinos sabemos qué necesidades tenemos, qué proyectos y sueños. Y desde mi lugar de intendente, aposté a democratizar la gestión por medio de esta herramienta", comentó Martín Buzzi, en su exposición.

Buzzi informó que hace unos días implementó nuevos aportes del Presupuesto Participativo para distintas instituciones de Comodoro. Las partidas fueron destinadas a mejorar servicios, como la conexión de gas domiciliario, la ampliación de una biblioteca popular y al desarrollo de un proyecto deportivo, entre otros. "Los destinos del Presupuesto ratifican las líneas trazadas por nuestro gobierno, en materia de consolidar la educación para todos, mejorar

nuestra cultura, y apostar al deporte como una actividad recreativa y de cuidado de nuestra salud", destacó.

"El Presupuesto Participativo es la forma de integrar a todos los comodorenses, y esta herramienta de trabajo es el camino para lograrlo. Para que la población deje de ser espectadora y forme parte activa de su destino. Los tiempos que corren, nos exigen a los dirigentes estar a la altura de la circunstancia, abrimos, escuchamos y alentamos la participación, para que la política cambie en un sentido positivo. Es el camino para el futuro, para todas las líneas de gobierno", consideró Buzzi.

Y agregó: "Cuando asumimos, nos comprometimos a gobernar desde el territorio, y no desde el escritorio. De esta manera, el contacto con el ciudadano es permanente. Discutimos, debatimos, pensamos juntos. Es la manera para otorgarle valor agregado a la política", opinó.

Política de Estado

El intendente comodorense remarcó que el Presupuesto Participativo es un derecho consagrado por la Carta Orgánica Municipal de Comodoro. En este sentido, señaló que es parte de las

políticas de estado implementadas desde su gestión. "La visión que tenemos es que es fundamental trazar líneas de acción, que deben ser mantenidas por los próximos gobernantes. Cuestiones como la salud, la educación, y en este caso, la participación ciudadana, tienen que ser mantenidas en el largo plazo. Pensando en el futuro, y no ser utilizadas con un rédito clientelista o electoral. Respetemos las buenas ideas, continuémoslas, mejorémoslas. El Presupuesto Participativo llegó a Comodoro para quedarse", opinó el mandatario.

La implementación del Presupuesto Participativo como política de estado está reflejada en hechos y números. El Ejecutivo Municipal desarrolló más de 300 obras a lo largo de su gestión.

Buzzi informó que su gobierno está implementando el voto electrónico, para que los ciudadanos puedan priorizar los destinos del Presupuesto. "Incorporamos la tecnología para acercarnos a la gente. Creemos que así aumentará la participación ciudadana, tendremos más ideas, y del debate saldrán proyectos de mayor calidad, pensando en el futuro", finalizó.

FUERON ORGANIZADAS POR EL SANATORIO LA ESPAÑOLA Y CONCLUYERON EXITOSAMENTE EN LA TARDE DE AYER

Las IV Jornadas de Enfermería reunieron a más de 300 personas

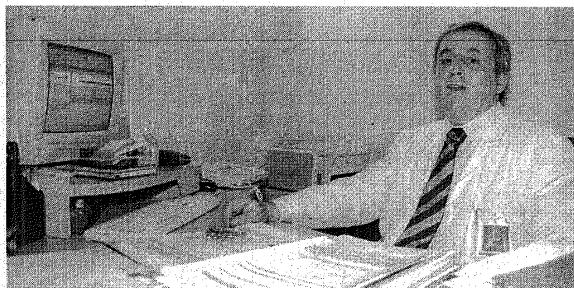
Tras dos días de intensa actividad, con agendas de siete horas en ambos, culminaron ayer las IV Jornadas de Enfermería, organizadas por el departamento del área de Enfermería del Sanatorio La Española.

Fueron en total más de 300 los interesados a adquirir nuevos conocimientos, profundizar otros, y sobre todo, en la posibilidad de compartir experiencias y realidades con los profesionales del Sanatorio Mater Dei, y los Hospitales Británico y San Camilo (Buenos Aires), del Hospital Aysén (Chile) y de la institución anfitriona.

Pese a las distancias geográficas y sustanciales diferencias en sus enclaves urbanos todos esos centros asistenciales comparten las problemáticas de una profesión de escaso reconocimiento social, y gran demanda de profesionalización y actitud humanitaria.

En este último punto hizo foco Santiago O'Farrell, médico director de La Española quien indicó que mientras la vorágine cotidiana no permite a veces ser humanos con otros humanos, las jornadas intentaron dar justamente la orientación humanista que subrayó como eje diferencial en las prestaciones de salud.

"Reflejamos la óptica de lo que significa tratar un paciente con cariño, con ganas, más allá los manejos



Santiago O'Farrell destacó que actualmente el departamento de enfermería es la mano derecha de un centro de salud.

de cateterismo, cuidados paliativos o técnicas de curación, que obviamente se abordaron, dado que son temas cotidianos para los enfermeros", señaló al describir la programación de la actividad.

De hecho, humanización de los cuidados, bioética y enfermería, aplicación práctica de los principios éticos, cuidados en el final de la vida, responsabilidad y ética profesional, motivación y comunicación intra servicio, son sólo algunos de los ejes profundizados en ambas jornadas de trabajo, confirmando la impronta que señaló O'Farrell.

Es que según sostuvo, son las enfermeras quienes

están en contacto con los pacientes 24 horas por día, y que cuanto más sabe la enfermera, más soluciona y mas ayuda al bienestar del paciente.

UN AREA CLAVE

O'Farrell señaló que actualmente el departamento de enfermería es la mano derecha de un centro de salud, al que los sistemas de gestión llevan a perfeccionar, orientando un trabajo en armonía y con un sentido, "y cuando se habla de humanización, es simplemente darle un sentido al trabajo, que ya no es poner una inyección, sino hacerlo con cariño y

amor", afirmó. El director de La Española se mostró muy conforme con los resultados de la actividad, en cuyo contexto resaltó el esfuerzo del departamento de enfermería que por más de tres meses se abocó a la organización de las jornadas, poniéndole "unas ganas y garra impresionantes".

De hecho, de los cerca de 70 enfermeros que integran el staff del sanatorio, hubo cerca de 40 que a lo largo de las jornadas permanecieron en las instalaciones médicas dado que las obligaciones cotidianas siguieron adelante. "El sanatorio funcionó exactamente igual, con gente que cumplió doble turno o se quedó más tiempo", elogió O'Farrell.

Acotó que el restante personal involucrado en la jornada, se dedicó a brindar asistencia logística, o acompañar a los disertantes provenientes de otras localidades. "Ni siquiera nosotros nos hemos inscripto, nosotros apuntábamos a compartirlo. A lo mejor el año que viene lo hacemos de vuelta o lo organiza otro, eso no importa, porque aquí lo que se dio es un puntapié, y fue muy bueno, no hay que perderlo", manifestó.

Mientras, todo el costo organizativo fue absorbido por el sanatorio. O'Farrell aseguró: "hubiesen cooperado o no laboratorios u otras entidades, de todos modos era una decisión el hacerlas, prácticamente es una deuda que tenía el sanatorio con la enfermería, y me parece que sería bueno seguir este camino", rescató. Y concluyó resaltando que las jornadas de enfermería deberían tener una fecha fija anual en la agenda de Comodoro Rivadavia e incluso de la provincia.

El secretario de Salud, Ignacio Hernández, anunció que se destinarán más de 32 millones de pesos anuales para pagarles horas guardias a los trabajadores de la salud, en respuesta a un reclamo histórico del personal hospitalario y sanitario. El presupuesto en esta materia es de 21.900.000 pesos, y con este anuncio habrá un incremento presupuestario de más de 10 millones de pesos que permitirá recomponer los ingresos de miles de trabajadores del sistema sanitario provincial. Hernández fue acompañado en el anuncio por el subsecretario de Gestión y Coordinación de Recursos de la cartera sanitaria, Facundo Cúneo. Ambos destacaron que esta recomposición es para todos los trabajadores del sistema sanitario, profesionales como no profesionales. Los incrementos en los pagos de las horas guardias variarán según los diferentes tipos de actividades, alcanzando en algunos casos aumentos superiores al 200 por ciento.

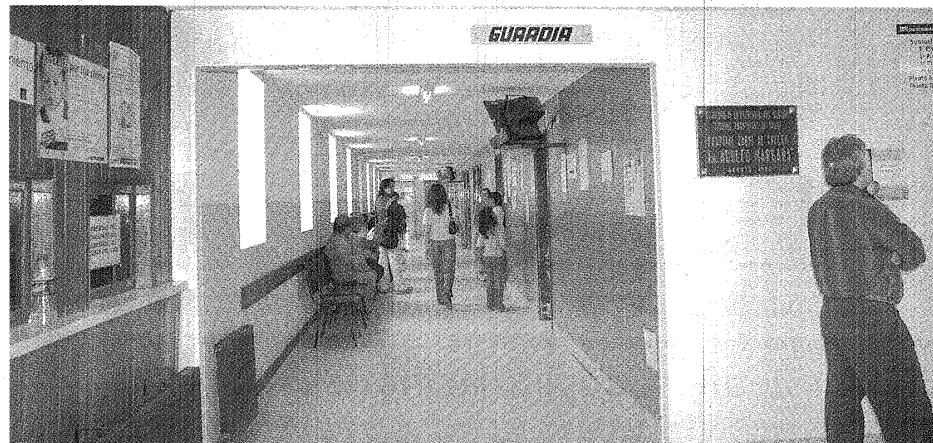
Según Hernández, "durante el último mes estuvimos trabajando en Salud con todos los equipos técnicos y fundamentalmente con el área contable y financiera, para ver si le podíamos dar una respuesta al personal que hace guardias técnicas en los hospitales, a nuestros técnicos de laboratorio y técnicos de rayos, que venían muy atrasados y nos habían hecho un reclamo concreto". Así se definió "reordenar el sistema de guardias, crear una nueva clasificación de las guardias y agregarle un nuevo monto y un nuevo valor".

Esta medida "la hemos chequeado con el personal de los hospitales y cremos que será bien tomada", expresó el titular de la cartera sanitaria. "Esta recomposición de la hora guardia en nuestros hospitales era un reclamo histórico del personal y de los agentes de salud, y era un compromiso que habíamos asumido hace algunos meses para encontrarle una solución concreta a este tema", precisando que "a partir de septiembre van a estar co-

EN ALGUNOS CASOS LA SUBA LLEGARÁ AL 200 POR CIENTO

Habrán 10 millones de pesos para mejorar el pago de las guardias en los hospitales

Incluirá a todos los trabajadores del sistema sanitario, profesionales y no profesionales. Con el nuevo sistema, los enfermeros tendrán más descanso pero mantendrán sus haberes. Los incrementos regirán desde setiembre.



AHORASÍ. ANTIGUOS RECLAMOS DE LOS GREMIOS DE LA SANIDAD FUERON RESPONDIDOS DESDE LO ECONÓMICO Y LO OPERATIVO POR LAS AUTORIDADES PROVINCIALES.

brando ya los nuevos valores". Por su parte, Cúneo, precisó que la "reestructuración total del sistema de hora extraordinaria que tiene el sistema sanitario", en la que estuvieron trabajando junto con los sindicatos en la mesa paritaria, "no implica ningún incremento de los haberes puntuales

que se manejan a nivel del Ministerio de Economía", indicó.

"Seguimos instrucciones de Hernández para poder elaborar un sistema integral", destacó el funcionario, y adelantó que en los próximos días "vamos a anunciar particularmente los montos que corresponden a cada categoría". El sistema sanitario "tiene una gran parte horaria en la cual permanece lo que comúnmente se denomina la guardia, en la cual conviven varios sistemas: enfermería, la parte técnica y la parte profesional, y todo el esquema operativo que tiene un hospital: choferes, administrativos y demás, que siguen funcionando fuera de horario", explicó.

"Lo que hicimos -añadió- fue una reestructuración organizada, de acuerdo a los escalafones vigentes de la Ley de Carrera Sanitaria y a la posición de importancia que tienen todos los agentes que ocupan el sistema". Esta medida, que regirá a partir del 1º de septiembre, incluye a "todos los agentes que tiene el sistema sanitario en toda la provincia".

Cúneo subrayó que Chubut es "una provincia importadora de recurso humano, que quizás tenía valores muy

alejados de la realidad", lo que "nos ocasionaba muchas dificultades para llegar a la cobertura de las guardias". Con esta medida "los valores se ajustan a la realidad de mercado que sufre hoy el sistema profesional o todo el esquema laboral en materia sanitaria", lo cual representa "una reivindicación total de todo el sistema", pues ahora "las categorías profesionales se agrupan en los estamentos y con los montos que corresponden".

El subsecretario indicó que en el trabajo con los sindicatos se acordó reducir el "sistema de disponibilidad de enfermería, que va a pasar de 48 a 24 horas", ya que así "le vamos a garantizar 3 francos más de descanso a todo el personal de Salud, mucho más en los hospitales cabecera, que es donde tienen la disponibilidad".

Además, "vamos a respetar los montos que se están pagando, con lo cual la disponibilidad horaria de enfermería, por el 50 por ciento del tiempo actual, seguirá teniendo los montos que venían percibiendo hasta el día de la fecha". Cúneo subrayó que con estas medidas "estamos dando cobertura a lo que se había reclamado en su momento".#

AGENDA OFICIAL

66 millones para la Cordillera

Hoy, el gobernador Mario Das Neves presidirá los actos por los aniversarios de El Hoyo y Epuyén e inaugurará obras, firmará contratos y presidirá licitaciones por más de 66 millones de pesos. A las 10.30, en el Centro Comunitario de El Hoyo, se abrirán las ofertas para la estación transformadora El Coihue. Además inaugurará el sistema de agua potable El Pinar, la Delegación de Salud Ambiental y el Museo Histórico.

En el gimnasio, firmará contratos para construir el sistema cloacal; ampliar la Escuela N° 81; edificar una nueva escuela primaria; el servicio de agua potable en Rincón de Lobos; y la construcción de 30 casas de dos dormitorios. A las 13 Das Neves irá a Epuyén donde inaugurará 15 cuadras de pavimento intertrabado y un jardín materno infantil. Luego firmará ejecuciones de viviendas y se entregarán 12 casas.#

Cómo impactan los cambios

La reestructuración tiene un impacto diferente para el personal de acuerdo a su categoría. Los médicos, técnicos y el personal operativo percibirán una mejora en el valor de las horas guardia que en promedio rondará el 200 por ciento. Hoy hay horas guardia de 7,15 pesos que, con este reacondicionamiento, pasarán a valer 19,50 pesos. Esa mejora es la que representa un impacto presupuestario anual de 10 millones. Para Salud no es un aumento salarial sino una mejora de las pautas extraordinarias exclusivas del sistema sanitario.

Por otra parte, el personal de enfermería se verá beneficiado en su

reclamo histórico en el tiempo de descanso. Los enfermeros no pertenecen al sistema de guardias sino de disponibilidad. Hasta ahora debían cumplir una disponibilidad de 48 horas semanales extra al horario diario. Con estas modificaciones, la disponibilidad se reduce a 24 horas sin que esto implique ninguna reducción en los haberes.

Para las autoridades, este cambio brindará mejores condiciones laborales y también puede ser considerado un incremento en la valoración del trabajo de los enfermeros, ya que seguirán cobrando el mismo valor mensual pero con una carga horaria menor.