

Contó con la presencia del jefe del Área Programática Sur de la Secretaría de Salud, José Manuel Corchuelo Blasco

## Reunión en Laprida para solicitar mejoras en el "mini hospital"

Ayer por la tarde en la sede vecinal del barrio Laprida, una importante cantidad de vecinos se reunieron junto con integrantes del Área Progra-

mática de Salud Zona Sur, para presentarles las diversas inquietudes vinculadas al centro de salud de dicho barrio.

Entre los presentes, no sólo se encontraban los vecinos, sino también el presidente de la unión vecinal Roberto Romero, José Manuel Corchuelo Blasco jefe del Área Programática Sur de la Secretaría de Salud, Dra. Senca directora de área externa y encargada de los centros de salud de la ciudad, y la Dra. Geraro, coordinadora del área externa.

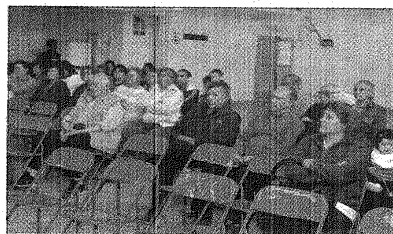
Por tal motivo, Roberto Romero presidente de la Unión

Vecinal de Laprida, solicitó "la revisión de los servicios de salud que se presentan en nuestro centro de salud Mini Hospital de Laprida debido a que vemos que año a año no sólo no se mejora de acuerdo a la población y necesidad del barrio, sino por el contrario, cada vez es menor o peor" expresó Romero, quien también indicó que Laprida posee una gran demanda focalizada principalmente en tres sectores de riesgo como son los

niños, madres jóvenes e incluso adolescentes y adultos mayores, "porque son estos sectores los más acuciados por la deficiente prestación sanitaria en nuestro barrio, mucho más grave si contamos al resto de la población que también tiene derecho a la salud".

Otras de las demandas planteadas por los vecinos, consistió en la solicitud por mayor cantidad de recursos humanos, de hecho en cuanto

a médicos se refiere, el vecinalista expresó la necesidad de cuatro médicos, pediatra, ginecólogo, generalista y odontólogo con la capacidad de hacer tratamiento. Sumado a la necesidad de personal de enfermería debido a las prontas jubilaciones, choferes e implementación de guardias pasivas para choferes a fin de poder cubrir el servicio de ambulancia durante las 24 horas. Asimismo, se requirió de personal complementario, agentes sanitarios, psicólogos, kinesiólogos, equipamiento de ambulancia, y equipos de



radio X y ecografía, "debido a que el mini hospital contó con equipos de radiología, solicitamos que este sea

reintegrado ya que este fue desmantelado y remitido al hospital regional, sin saber hasta hoy cuál fue su destino" expresó Romero, quien también señaló otras necesidades para el hospital.

Por su parte, la doctora Senca manifestó su acuerdo con la participación de los vecinos en reclamo por un mayor y mejor servicio sanitario y en relación a las respuestas por parte del Área Programática, se indicó que "no es que muchas veces no se quiere, sino que hay que ver cómo se distribuye el recurso". Asimismo, la doctora hizo referencia a los avances que se llevaron a cabo en el centro de salud desde el momento en que fue inaugurado hasta la fecha, y señaló que actualmente existe una importante dificultad para la incorporación de personal. De hecho, Corchuelo remarcó que de acuerdo a lo indicado por la directora de enfermería del hospital regional, en dicho hospital se necesitan aproximadamente 120 enfermeros, por lo que "comenzamos un curso de capacitación en enfermería para resolver el problema" expresó Corchuelo, quien remarcó que se estima alrededor de 150 enfermeros para principios del próximo año.

Asimismo, se resaltó que se está tratando de contratar a todos los estudiantes de la carrera de enfermería de la universidad local, porque "logramos que el rector de la universidad de Comodoro y el equipo que los contiene nos dé los análisis de materias que han rendido, y el ministerio del Interior de la Nación nos apruebe algunas cosas, y aún antes de tener el título ya los estamos contratando". Y a su vez, se aclaró que más allá de la importante demanda tanto de enfermeros como médicos, la realidad indica que la oferta de dichos profesionales también es escasa en todo el país.

LOS CONCEJALES DEROGARON AYER LA ORDENANZA MARCO POR MAYORIA Y LA ABSTENCION DE BONAGURO

# Cayó la reserva de tierras para un emprendimiento en el Stella Maris

Además, a pesar de que estaba programado que en la sesión ordinaria de ayer se tratara la primera lectura del Presupuesto Municipal 2011, su evaluación tendrá lugar en una sesión extraordinaria ya que todavía no se terminaron de efectuar las rondas consultivas con el Ejecutivo.

El Concejo Deliberante de Comodoro Rivadavia derogó ayer la ordenanza que reservaba 20 hectáreas en el barrio Stella Maris para la radicación de un mega emprendimiento comercial encabezado por la firma El Tehuelche.

La propuesta nucleaba a diversas firmas comerciales enclavadas en un proyecto que en diferentes etapas planificaba la construcción de un centro comercial, hipermercado de rubros generales, otro de la construcción, un hotel, instalaciones de apoyo, espacio para convenciones y oficinas, además de áreas de estacionamiento.

La reserva fue revocada ayer

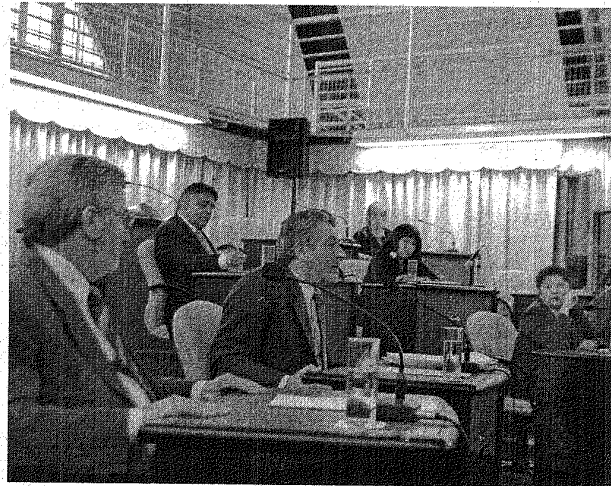
por "incumplimiento a las exigencias normadas", por lo que el Ejecutivo recupera la disponibilidad de las mencionadas 20 hectáreas ubicadas en el sector aledaño al basural. El despacho enviado por el Poder Ejecutivo fue avalado ayer por la mayoría del cuerpo legislativo, que sin argumentaciones dió su voto favorable, mientras que la concejal del Proveh, y ex titular de la Cámara de Comercio, Ana Bonaguro, se abstuvo.

## AMPLIACION PRESUPUESTARIA

Asimismo, fue aprobado por unanimidad el proyecto de ordenanza que dispone la creación del vivero municipal. Además, tras un amplio debate entre oficialismo y oposición, se autorizó la ampliación presupuestaria en 3,9 millones de pesos para el ejercicio municipal 2010.

La extensión presupuestaria en cuestión tuvo el rechazo del bloque radical, ya que según fundamentó Jorge Camarda, se trata de la cuarta ampliación en el año, lo que representa una diferencia del 23% sobre el cálculo inicial aprobado.

El concejal indicó que en el contexto de las sucesivas modificaciones, le resulta llamativo el incremento de la partida de actividades no lucrativas, equivalente a un 57% por sobre lo presupuestado. Así consideró que si se restan los 9 millones



Los concejales de Comodoro derogaron la ordenanza que reservaba 20 hectáreas en el barrio Stella Maris para la radicación de un mega emprendimiento comercial.

destinados al transporte público, se obtiene que lo demás se "utilizó para financiar actividades políticas".

En réplica, Guillermo Almirón (PJ), solicitó que se de lectura al proyecto remitido por el Ejecutivo, precisando cada una de las partidas de gastos y sus destinos, en tanto que Cristina Ziebart (PJ) desmintió lo expuesto por el jefe radical al asentar que lejos de solventar gastos políticos, el 20% de los fondos en cuestión se imputan a la cartera de Salud donde las ac-

tividades no lucrativas incluyen leche, medicamentos e insumos de enfermería y laboratorio.

No conforme con las respuestas obtenidas, Camarda expuso que tal partida era originalmente de \$21,5 millones de pesos, y que con las sucesivas ampliaciones equivale actualmente a \$33,9 millones. También cuestionó que lejos de destinarse a lo mencionado por Ziebart, la fundamentación del Ejecutivo esgrime que se destinará a la "asistencia a la paz social y subsidios comle-

mentarios, teniendo en cuenta que se aproximan las fiestas de fin de año".

## ALUMBRADO PUBLICO

Más allá de los tres despachos aprobados ayer, tomaron estado parlamentario los proyectos presentados por los estudiantes de nivel secundario en el marco del Programa de Extensión Legislativa.

Por otra parte, ingresó un proyecto del Ejecutivo, autorizando un incremento en el costo del alumbrado público que pagan los usuarios de la Sociedad Cooperativa Popular Limitada.

Si bien los detalles del proyecto se conocerán cuando comience su análisis en comisiones, el actual cobro domiciliario de \$1,27 podría variar a \$6,27, y también se analizarían variaciones sobre el actual cobro generalizado de \$11,72 que se corresponde a la tarifa comercial.



A fines de la otra semana, la delegación Trelew de la Secretaría de Trabajo citará a la Asociación Bancaria y a Carlos Alberto García Lorea, presidente del Banco Chubut SA, a una audiencia de conciliación para intentar que limen diferencias. Cabe recordar que el gremio lo denunció en duros términos por maltrato laboral; García Lorea respondió con un comunicado que acusó al sindicato de privilegiar sus intereses sectoriales. Ahora la idea es lograr que las partes discutan, acuerden y desactiven el conflicto, que amenaza traducirse en un paro de los empleados de la entidad.

El 11 de noviembre, Trabajo tomó conocimiento formal del expediente con la presentación firmada por el secretario general del gremio, Carlos Acuña. Y hubo contactos con abogados de García Lorea, que admitieron la chance de sentarse a dialogar. Por compromisos previos de La Bancaria y de la entidad, el encuentro se haría jueves 25 o viernes 26. Aunque lo mejor sería que concurra el propio denunciado, también es posible que lo represente un asesor. El gremio puede agregar documentación y testimonios que avalen sus acusaciones. De todas formas, si llega a un acuerdo se podría firmar un acta compromiso que establezca el escenario institucional. Pero si las partes mantienen en su posición, la Secretaría de Trabajo se vería obligada a ejercer su poder de policía e iniciar inspección en la entidad para chequear si el maltrato existe.

#### Más datos

Ayer en conferencia de prensa, Acuña reveló más datos internos. El primero, vinculado al trato de García Lorea para con la representante de La Bancaria en el Directorio, Raquel Fuertes. La mujer fue "separada y discriminada abruptamente" de tres comités estratégicos del Banco: Lavado de dinero, Auditoría y Sistemas, áreas que exige el Banco Central de la República Argentina. Fuertes también fue alejada del Comité de Compras, que controla todas las adquisiciones de la entidad chubutense.

Lo curioso es que la dirigente fue confinada –según Acuña– a dos comités creados especialmente para ella: Higiene, Seguridad y Limpieza, y Capacitación, además de ser agraviada e insultada en reiteradas oportunidades por haberse opuesto a resoluciones que la compañera consideró que no eran del todo claras, dijo el gremialista.

Para Acuña, este episodio "refleja el manejo autoritario que mantiene este presidente con todo el Banco en sí, habiendo apartado a la directora que defiende los intereses de los trabajadores". Su paso a otros comités se considera "casi una humillación, pero es la forma de manejarse de él". El secretario general aseguró que para estas manio-

EL CASO YA SE ANALIZA EN LA SECRETARÍA DE TRABAJO

## Maltrato laboral: el Banco Chubut SA, dispuesto a dialogar con el gremio

La otra semana habrá una audiencia de conciliación para intentar un acuerdo. La Bancaria sigue acusando: dijo que su representante en el Directorio fue "humillada" y acusó a Leguizamón de "ser un Chirilota en manos de Chassman".

NOEMAN EVANS/JORNADA



LA CÚPULA. LOS POPES DE LA ASOCIACIÓN BANCARIA BRINDARON MÁS DETALLES PARA ALIMENTAR UNA DENUNCIA QUE REBOTÓ FUERTE EN LA OPINIÓN PÚBLICA.

bras, García Lorea tuvo la "complicidad y el aval" del resto del Directorio. "Es una muestra acabada de que no quiere quien lo controle", apuntó Acuña.

#### Quimioterapia

El segundo dato es el caso de un empleado de la sucursal Gobernador Costa del Banco Chubut SA. La Bancaria pidió que el agente sea trasladado a la sucursal Esquel "en forma urgente" con viáticos y alojamiento incluidos, por un tratamiento de quimioterapia que sólo podía continuar en esa localidad cordillerana. El pedido fue denegado y Acuña lo consideró "discriminación".

Esto se vincula con un tercer dato. Es que al pedir el traslado del empleado enfermo apuntaron: "Quisiéramos creer que en esa institución bancaria no hay hijos y entenados, por eso solicitamos decisión favorable como así lo hicieron con el compañero de sucursal Buenos Aires, Carlos Leguizamón". Se trata del titular de la Lista Tricolor 22, que el 2 de diciembre disputará la conducción del sindicato con el oficialismo. Para el gremio, el traslado de Leguizamón fue "para satisfacer el capricho del presidente de

traerlo con todos los gastos pagos para intentar dividir a nuestra organización".

Acuña consideró "una maniobra" de García Lorea la aparición pública del líder de la lista opositora. "El presidente evidentemente es un acérrimo enemigo de la Asociación Bancaria y buscó interlocutores válidos que pue-

oportunidad lo llamamos para que participe de esta Seccional en honor a su padre, para que trabaje con este grupo de compañeros que cuidó sus espaldas y le dio los votos para que pudiera seguir brillando como lo hizo, hoy aparece esta caricatura lastimosa y que se vende al mejor postor".

#### "Caricatura"

Para Acuña, "García Lorea es un hombre hábil, inteligente y astuto que vio las desmedidas ambiciones de este compañero, que lo que menos le interesa es trabajar sino ocupar algún puesto que le reditúe los excesivos medios económicos que necesita para vivir". Según el gremio, este es el motivo del traslado desde la sucursal Buenos Aires a Rawson: "Romper la unidad sindical teniendo en cuenta las ambiciones" de Leguizamón.

"Lo trasladó de una forma que no es usual ni la que se debe utilizar, porque en principio debe haber una necesidad lógica para ir de Trelew a Buenos Aires o viceversa, no es fácil hacerlo. Debe haber elementos contundentes o una situación muy extrema". El sindicato precisó que Leguizamón no sólo no ocupó ninguna

vacante sino que desde julio de este año –fecha del traslado– ya le costó al Banco casi 50 mil pesos en viáticos, más 2.500 pesos mensuales por una casa en Buenos Aires, pasajes aéreos semanales y "gastos de asados, comidas y viajes para reuniones de campaña". Todo con "la anuencia del Directorio que le es afín y sumiso, utilizando un Chirilota en manos de Chassman. Pretende un gremio aliado para poder seguir manejando a gusto y antojo el Banco".

Acuña aclaró que le parece "válido" que haya una lista opositora: "No nos creemos que estamos eternizados en un sillón, si que hicimos un larguísimo camino con las situaciones más adversas y difíciles; estuvimos cuando se cayó el Banco, cuando se empezó a levantar y al frente de la asamblea con los trabajadores que nos reclamaban adecuación de salarios y pase a planta permanente". Para el secretario general, "esta caricatura de Leguizamón no tiene historia, aparece como un mercenario que se entregó a la plata que le da el presidente. Y esto también habla del absoluto desagrado de esta persona, que no reconoce el trabajo de esta Seccional".#

#### GRACIAS A DAS NEVES

"El Banco creció y resucitó de las cenizas gracias a que hubo un gobernador como Mario Das Neves, al cual estamos eternamente agradecidos porque salvó nuestra fuente de trabajo".

dan dividir al sindicato". El secretario general que como el recién llegado es hijo de Carlos "El Loco" Leguizamón, dirigente histórico del gremio ya fallecido, habla de él "con mucho pesar y tristeza, porque por más de 30 años fuimos los compañeros de alguien cuyo nombre lleva esta Seccional".

"Llama la atención que su hijo esté enfrentado a esta conducción. Pero hay razones muy valederas para que esto suceda –gráfico-. El hijo no es el legendario "Loco" Leguizamón, es otra persona, y más allá de que en su