

LAS CAPACITACIONES SE ORIENTAN A COMERCIALIZACIÓN, TÉCNICAS DE VENTA, INGLÉS Y COMPUTACIÓN

Dictarán cursos para desempleados en el Sindicato Empleados de Comercio

2011-03-10 00:05:39

El Sindicato de Empleados de Comercio, puso en marcha el Programa “Proyecto Provincial para Desocupados”; mediante el cual se busca brindar capacitación a personas que se encuentran en cesantía laboral temporaria. La presentación se realizó en la sede Sindicato Empleados de Comercio en Puerto Madryn; y estuvo presidido por Estela Hernández, Directora del Centro de Capacitación del SEC, la que funciona en Fontana y Espora. La labor se realiza en conjunto con la Subsecretaría de Trabajo de Chubut.

El Proyecto Provincial para Desocupados es una iniciativa del Gremio que enrola a los trabajadores de comercios en el que se busca capacitar en diversas materias con el objeto de la inserción laboral como meta central; apuntado a personas en estado de desocupación laboral, tanto para quienes vienen de dejar la actividad puntual del sindicato como a personas de otras áreas laborales. Este tipo de capacitaciones es la cuarta que el gremio viene impartiendo; a través de la Escuela de Capacitación del Sindicato de Empleados de Comercio; y, en el caso en particular, como indica Andrea Moyano, de la Comisión Directiva del Sindicato Empleados de Comercio y coordinadora de la Escuela de Capacitación Gremial, “es una capacitación para desocupados realizada mediante un convenio con la Dirección de Capacitación de Empleo de la Secretaría de Trabajo”. Se trata de “actividades relacionadas al comercio” como indicó Andrea Moyano, y los cursos versan sobre “Marketing, técnicas de venta, inglés y computación”; todo esto con un perfil apuntado “a lo que requiere la Ciudad de Puerto Madryn que tiene una enorme vinculación con el turismo” remarcó. Si bien esta capacitación no tiene como objetivo fundamental la colocación directa dentro del mercado laboral, la representante gremial indicó que “desde el sindicato, si bien no se cuenta con una bolsa laboral, muchas empresas buscan a través del gremio personas que cuenten con una capacitación vinculada al ámbito del comercio”; es por ello que “esto también servirá para, además de formar a las personas que hoy están en esta situación de desempleo, para buscar y registrar el perfil; y, en el caso de que se presente la oportunidad, acercarlos a la posibilidad de un contacto con el mercado laboral” aseguró Andrea Moyano. Es por ello que, como indicó, “cuando las empresas nos requieren de vendedores, repositores o administrativos, entre otros, nosotros ya contamos con distintos perfiles armados” dijo.

Los cursos

Si bien se trata de un curso que se formuló con cupo limitado; desde el Sindicato de Empleados de Comercio, se indicó que “aún hay cupos disponibles y se previó una lista de espera” ya que “este proyecto dura cuatro meses; y, en cuatro meses, retomamos el proyecto”. Sobre los requisitos que se exigen para el ingreso y la continuidad de este beneficio “es ser desocupado, no tener ninguna beca, ni apoyo económico municipal, provincial o nacional”. Los cursos, darán inicio el próximo lunes 14 de marzo a las 15 horas en la sede del Centro de Capacitación, la que está ubicada en Fontana y Espora.

Además de este curso el Sindicato de Empleados de Comercio, a través de su Centro de Capacitación, viene dictando otras actividades, tanto para quienes son afiliados a la institución gremial, como para otros interesados. Así lo indicó Andrea Moyano, “estamos abarcando otras áreas educativas, según las necesidades de quienes tienen interés; como lo son Karate, Salsa y Danzas”. En este caso, las mismas “tienen un costo, que varía si se trata de afiliados o no afiliados” a la entidad sindical; y, además indicó que “es importante destacar la labor que realiza la titular del Centro de Capacitación, Estela Hernández”; y que “el SEC busca constantemente brindar este tipo de servicios para mejorar las posibilidades de los afiliados y de la comunidad en general a través de la capacitación y la educación que permite una mejor inserción en el mercado laboral” concluyó.

Medio: El diario de Río Negro – Río Negro	Fecha: 10-03-2011	Pág.:
--	-------------------	-------

Interesados en ingresar a La Anónima

SIERRA GRANDE (ASG).- Decenas de jóvenes de esta ciudad asistieron ayer a las primeras entrevistas que supermercados La Anónima realiza en esta ciudad.

Desde noviembre pasado está en marcha la construcción del supermercado, son 1.000 m2 de salón de ventas, y la expectativa en esta ciudad es grande, especialmente porque aportará mano de obra en la ciudad.

La empresa selecciona personal para reposidores, panadería, carnicería, cajeros. Se cree que en total serán unas 45 personas las empleadas para el trabajo.

Índice “góndola”



La lista violeta del gremio APAP habría enviado una nota al Secretario de Estado de Trabajo con una propuesta de negociación. Ante expresiones públicas de los paritarios “puestos a la fuerza” de la intervención de la APAP, como de la Sra. Noemí Casas, en un noticiero de un canal local, que el pedido de 30 % se basa en los índices del INDEC y consultoras privadas y del Sr. Francisco Pérez que no va a tener en cuenta lo solicitado por la Lista Violeta (90 % en tres etapas) porque dijo en un diario local que “no sé qué parámetros tienen en cuenta para pedir dicho incremento”.

Para estos señores que no conocen las necesidades de los trabajadores públicos santacruceños, les recordamos que nos basamos en el “índice góndola” de la CGT, como afiliados a la CGT-SANTA CRUZ, porque fue el mismo Moyano quien adelantó que a la hora de discutir las paritarias los gremios no usarán los números del INDEC, sino que emplearán “el índice góndola” y que hay sectores más retrasados salarialmente que otros, y que el Ministro de Economía, Diego Robles, dijo en un periódico que “Cuando hablamos de la 591, hablamos de los salarios mas postergados” y opino que es donde el Gobierno tiene que hacer el mayor esfuerzo.

Y que para el 2011, los compañeros municipales solicitan un piso de 35 %, los Gastronómicos un 35 %, Empleados de Comercio 30 %, Petroleros entre el 36 y 40 %, los Trabajadores de la Industria Química, por retraso salarial solicitan de un 60 a 73 %.

En base a estos indicadores de la realidad cotidiana, que esperamos que los Paritarios corchos no traicionen, como con el Blanqueo Salarial, los adicionales en sumas fijas, las recategorizaciones, no aceptar los cargos de carrera de Jefe de Sección, División y Departamentos aprobados en la Ley de Paritarias, la no aplicación de los 82 artículos homologados del convenio colectivo de trabajo y la NO DEMOCRATIZACIÓN DE LA APAP.

La lista Violeta de APAP manifiesta, esta vez dirigiéndonos al Ministro de Economía, nuestra propuesta para negociar en Paritarias durante el Año 2011, de un 90 % de aumento, en tres etapas: la primera y prioritarias un 33 % por retraso salarial de la 591 respecto a otros escalafones de la propia Administración Pública, la segunda: 22 % por diferencia de inflación del año 2010 y la tercera: un 35 % por la inflación estimada para el año 2011, además de otras condiciones laborales como estabilidad laboral, recategorizaciones, asignaciones familiares, cargos de carrera, sistema previsional, zona desfavorable diferenciada, entre otras detalladas en la Propuesta integral entregada al Secretario de Trabajo y Ministro de Economía.