

PUERTO SAN JULIÁN

La minería sigue en alza con 450 nuevos puestos de trabajo

La minera santacruceña Cerro Vanguardia, arrancó en este 2011 el tercer año de consolidación de una gestión que le ha permitido a la empresa, aprovechando el contexto favorable de los precios, ordenarse y crecer. Esto generó 450 puestos de trabajos nuevos, con un 90% de empleados de esta provincia.

noroeste de San Julián, afirma que los precios favorables de los metales son una herramienta para mejorar, y ante la estimación de la mayoría de los analistas, que afirman que el oro seguirá su camino alcista, asegura que la expectativa es "aprovechar este viento de cola, siendo responsables con la forma en que administremos el balance positivo, especialmente invirtiendo en exploración, de manera de extender la vida útil del proyecto".

Impacto local

Esa situación positiva, por la manera de administrarla, se refleja en la comunidad de San Julián. Explica Páez que desde la compañía "se han dado pasos muy importantes para concretar lo que es uno de los preceptos de AngloGold Ashanti a nivel mundial, que es tratar de que las comunidades en que operamos estén mejor gracias a nuestra presencia, lo que significa hacer todo lo posible para redireccionar inversiones, favorecer el desarrollo de proveedores y obras en la comunidad, de manera que quede en el lugar la mayor parte de lo invertido por Cerro Vanguardia".

En este sentido, se puede destacar que el volumen comprado a los proveedores locales de San Julián se ha duplicado de 2008 a la fecha, pasando en poco más de dos años de 19 millones de pesos anuales a los actuales 39 millones. "Esto es algo importante –señala el directivo de la minera– porque produce un efecto multiplicador en la economía local, generando fuentes de trabajo y empresas locales que se crean para prestarnos servicios".

Después de un 2008 muy difícil, en que diversos problemas que se venían arrastrando hasta hicieron dudar de la continuidad del proyecto como tal, la minera santacruceña Cerro Vanguardia, arrancó en este 2011 el tercer año de consolidación de una gestión que le ha permitido a la empresa, aprovechando el contexto favorable de los precios, ordenarse, crecer y encarar proyectos que estaban postergados desde hace varios años, como la minería subterránea, que ya es una realidad, y la lixiviación en pilas.

Ambas iniciativas han generado un impacto adicional, porque permitieron la incorporación de 450 empleos directos en menos de dos años, lo que impacta en la economía regional, toda vez que más del 90% del personal de la minera vive en Santa Cruz.

Victor Páez, gerente de Administración y Finanzas de la compañía ubicada a 150 kilómetros al



Victor Páez, gerente de Administración y Finanzas de Cerro Vanguardia.

Requerimientos a escala

Pero para lograr esa alta participación del comercio local en las compras que realiza la compañía, además de la decisión de adquirir bienes y servicios en el lugar, se debe preparar a los proveedores, y al mismo tiempo establecer métodos de compra que avancen en ese sentido.

Lo explica Páez: "Hay un trabajo importante por hacer en cuanto a la prestación de servicios locales, porque así como las mineras tienen estándares muy altos en cuanto a seguridad y medio ambiente, también lo exigen a sus proveedores. Es decir, nosotros necesitamos que los proveedores estén encuadrados y cumplan con todos los requisitos legales, laborales, previsionales e impositivos para poder estar en nuestra nómina. Las cámaras empresarias locales tienen que participar en ese proceso, cumpliendo un rol proactivo, para capacitar al comercio local, transformándose en un nexo entre la empresa y los proveedores".

Ante las críticas de algunos sectores, que afirman que las mineras sólo adquieren productos menores en el país, Páez es terminante: "El 85% de lo que compramos se adquiere dentro del país, y limitamos las compras internacionales exclusivamente a lo que no se produce en Argentina".

"Tenemos innumerables ejemplos de pequeños proveedores a los que hemos impulsado para que puedan abastecernos", dice el gerente de Administración y Finanzas de la minera santacruceña, y detalla la forma en que se pone en marcha ese impulso: "Muchas veces particionamos nuestras compras para que el proveedor pueda cumplir con el requerimiento, pudiendo adecuarse a una escala menor. Esto es algo que hemos hecho con la ropa de trabajo o con materiales para obras específicas. Lo que hacemos es dividir las órdenes de compra en varias partes, para que cada proveedor pueda cumplir, y en muchos casos damos anticipos, para ayudarlo a que arranque y no se comprometa financieramente".

Socios comunitarios

"Existe el mito de que las compañías mineras no contribuyen al desarrollo de las localidades que influyen –afirma Páez– y entiendo que esto no es así. Desde un punto de vista económico y dejando de lado todas las demás acciones, basta mirar que la mitad del 90% de nuestros empleados que viven en Santa Cruz, lo hacen en San Julián, es decir, cobran sus salarios de Cerro Vanguardia y lo gastan en la localidad, lo que es un efecto directo".

El directivo minero apunta que eso es sólo una parte de impacto, y que lo más importante es la inversión en el desarrollo comunitario que, en el caso de Cerro Vanguardia con San Julián, se trata de una relación con matices novedosos.

"Más allá de la innumerable cantidad de actividades culturales y deportivas que nuestra compañía apoya, venimos trabajando muy fuertemente en la construcción del futuro productivo de San Julián, apoyando la decisión de dirigentes y vecinos de impulsar actividades que le permitan mantener los estándares económicos y sociales luego de que Cerro Vanguardia deje de producir", dice Páez, y agrega: "El Plan Participativo de Desarrollo Sustentable que elaboró la Agencia de Desarrollo local es muy novedoso, tanto por la forma en que se diseñó, como por la manera en que lo financiamos, porque el monto que dispone Cerro Vanguardia para cada ejercicio, se va actualizando anualmente en función de evolución de las utilidades de la compañía, lo que quiere decir que si hay buenos precios, la comunidad se ve beneficiada; y también es novedoso por la forma en que se invierte, porque eso es algo que lo deciden las autoridades locales y la agencia, nosotros actuamos más como un consejero, pero no tenemos intervención en la decisión final". (AIMSA)

Mensaje de la Fundación PETISOS en el Día Mundial contra el Trabajo Infantil

Aprendamos a mirar con otros ojos: Como todos los años, los 12 de junio, sentimos la obligación de sensibilizar a la comunidad en este día que nos da una oportunidad para decir no a la explotación laboral infantil. El documento de la Fundación PETISOS.



Chicos en el vertedero de Bariloche (foto archivo)

¿Qué es el Día mundial contra el trabajo infantil?

Iniciado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 2002, el Día mundial contra el trabajo infantil centra la atención en la magnitud del trabajo infantil a nivel mundial y los esfuerzos necesarios para eliminarlo. El 12 de junio de cada año, el Día mundial reúne a los gobiernos nacionales, organizaciones de empleadores, sindicatos, la sociedad civil y a millones de niños y adultos de todo el mundo con el propósito de hacer hincapié en el flagelo del trabajo infantil y propugnar el cambio.

¿Por qué el tema del Día mundial contra el trabajo infantil de 2011 es sobre los niños en trabajos peligrosos?

La comunidad internacional y los Estados Miembros de la OIT han establecido la meta de eliminar las peores formas de trabajo infantil para 2016. Teniendo en cuenta que la abrumadora mayoría de las peores formas de trabajo infantil suponen trabajos peligrosos, la lucha contra el trabajo infantil peligroso puede acercarnos a nuestra meta. La necesidad de emprender una acción urgente con el fin de alcanzar esta meta fue el tema de la Conferencia mundial sobre trabajo infantil de La Haya de 2010 en la cual se adoptó una Hoja de ruta para la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, que fue ratificada en el Plan de Acción Mundial de la OIT. A este encuentro PETISOS acudió por invitación de OIT, fuimos una de las 10 ONGs de todo el mundo que participaron.

El Día mundial contra el trabajo infantil de 2011 centrará la atención pública en el trabajo infantil peligroso, y hará un llamamiento a la acción urgente para luchar contra el problema. En este Día mundial se exhortará a:

- Actuar con urgencia para identificar y luchar contra el trabajo infantil peligroso, como uno de los medios importantes para lograr progresos respecto de la consecución de la meta mundial de eliminar las peores formas de trabajo infantil.
- Reconocer que el trabajo peligroso es parte del problema más vasto del trabajo infantil, ampliando los esfuerzos a nivel mundial, nacional y local contra todas las formas de trabajo infantil mediante la educación, la protección social y estrategias para promover el trabajo decente y productivo para los jóvenes y adultos.
- Favorecer una acción tripartita sólida sobre la cuestión del trabajo infantil peligroso, fundamentada en las normas internacionales y la experiencia adquirida por las organizaciones de empleadores y trabajadores en las esferas de la seguridad y la salud.

¿Qué se entiende por trabajo infantil peligroso?

Se trata del trabajo que por su naturaleza es probable que dañe la salud, la seguridad o la moralidad de los niños. La Recomendación núm. 190 de la OIT ofrece orientación sobre algunos de los factores que deben tenerse en cuenta para determinar el trabajo peligroso. Entre éstos:

- los trabajos en que el niño queda expuesto a abusos de orden físico, psicológico o sexual;
- los trabajos que se realizan bajo tierra, bajo el agua, en alturas peligrosas o en espacios cerrados;
- los trabajos que se realizan con maquinaria, equipos y herramientas peligrosos, o que conllevan la manipulación o el transporte manual de cargas pesadas;
- los trabajos realizados en un medio insalubre en el que los niños estén expuestos, por ejemplo, a sustancias, agentes o procesos peligrosos, o bien a temperaturas o niveles de ruido o de vibraciones que sean perjudiciales para la salud, y
- los trabajos que implican condiciones especialmente difíciles, como los horarios prolongados o nocturnos, o los trabajos que retienen injustificadamente al niño en los locales del empleador.

¿Cuántos niños están implicados en este tipo de trabajo y en qué sectores?

La OIT estima que de los 215 millones de niños en situación de trabajo infantil del mundo, 115 millones están involucrados en trabajos peligrosos, de los cuales 41 millones son niñas y 74 millones son niños. Cincuenta y tres millones de niños tienen de 5 a 14 años de edad y 62 millones de 15 a 17 años. Además, se observa con preocupación un incremento del número de niños, de 15 a 17 años de edad, en trabajos peligrosos. La más alta concentración de trabajo infantil peligroso se registra en la agricultura (59 por ciento), seguida por un 30 por ciento en el sector de servicios (por ejemplo, en el trabajo doméstico y el trabajo callejero) y un 11 por ciento en la industria (por ejemplo, en los pequeños talleres, la minería, la construcción).

¿Cuáles son algunos de los peligros específicos para los niños en estos sectores?

En la agricultura, los niños están expuestos a pesticidas o fertilizantes tóxicos, cuchillas y herramientas peligrosas, cargas pesadas, o pueden sufrir ataques o mordeduras de animales o insectos (por ejemplo, de mosquitos que transmiten el paludismo y otras enfermedades). En la minería, los niños están expuestos al uso de sustancias químicas peligrosas, a riesgos de derrumbes de minas y, en algunos casos, a trabajar con explosivos. En la construcción, los niños están expuestos a trabajar en grandes alturas, a levantar cargas pesadas, y a riesgos de lesiones causadas por el uso o contacto con maquinaria peligrosa. En la manufactura, los niños están expuestos al uso de solventes tóxicos, a realizar tareas repetitivas en posiciones dolorosas y a riesgos de lesiones con herramientas cortantes. En el trabajo doméstico, los niños podrían ser víctimas de distintas formas de abuso, estar expuestos a largas horas de trabajo y a vivir en condiciones de aislamiento lejos de sus familias y pares. En la recolección de basura o de residuos, los niños están expuestos a riesgos de infección por exposición a sustancias químicas y residuos tóxicos.

¿Cuál es el impacto del trabajo peligroso en los niños?

El trabajo peligroso puede tener consecuencias inmediatas y a largo plazo sobre los niños. Entre otras, lesiones (por ejemplo, heridas provocadas por cuchillas), discapacidad (por ejemplo, extremidades trituradas por máquinas) e incluso la muerte (por ejemplo, tras envenenamiento por pesticidas). Los niños y adolescentes son particularmente vulnerables a los efectos del trabajo peligroso debido a que están en pleno desarrollo físico y mental. La exposición de los niños a sustancias químicas o al estrés físico también puede ser perjudicial para su desarrollo saludable y adecuado. Puede que algunos de los impactos físicos o psicológicos del trabajo peligroso no sean evidentes de inmediato, y que sólo empiecen a aparecer en una etapa ulterior de sus vidas.

¿Cómo se determina el trabajo infantil peligroso, hay un listado internacional de trabajos peligrosos para los niños?

La Convención sobre los Derechos del Niño de las Naciones Unidas (CDN) establece el derecho del niño a estar protegido contra la explotación económica, incluyendo el trabajo que podría ser peligroso (artículo 32). Las principales normas de la OIT sobre el trabajo infantil, que complementan la CDN, son el Convenio núm. 138 sobre la edad mínima de admisión al empleo y el Convenio núm. 182 sobre las peores formas de trabajo infantil, así como sus respectivas Recomendaciones núm. 146 y núm. 190.

Estas importantes normas internacionales establecen que la determinación de lo que constituye trabajo peligroso para los niños debe hacerse a nivel local. Estas normas de la OIT exigen que los gobiernos, en consulta con las organizaciones de empleadores y trabajadores, determinen los tipos de trabajo que se consideran “peligrosos” en el contexto nacional y a prohibir tales trabajos para los niños. La Recomendación núm. 190 de la OIT sugiere varios elementos que han de tenerse en cuenta a la hora de elaborar el listado nacional de trabajos peligrosos: por ejemplo, los trabajos que se realizan bajo tierra, con maquinaria peligrosa, en un medio insalubre, con horarios prolongados o nocturnos.

Muchos países ya han establecido sus propios listados de trabajos peligrosos para los niños, pero muchos deben actualizarlos y otros aún tienen pendiente esa tarea. Uno de los objetivos del Día mundial es garantizar que todos los países elaboren su propio listado de trabajos peligrosos y que, por consiguiente, cuenten con una base sólida sobre la cual puedan tomar acciones.

¿Cuáles son las medidas fundamentales que deben tomarse para luchar contra el trabajo infantil peligroso?

El problema del trabajo peligroso forma parte del problema más amplio del trabajo infantil. Los gobiernos deben garantizar la educación de los niños que se encuentran por debajo de la edad mínima de admisión al empleo, y que los niños en edad legal de admisión al empleo trabajen en condiciones de seguridad. En consecuencia, con el fin de luchar de forma eficaz contra el trabajo infantil, los gobiernos deben garantizar a los niños el acceso a una educación gratuita de calidad al menos hasta la edad mínima de admisión al empleo. También es necesario tomar medidas para combatir la pobreza que engendra el trabajo infantil mediante el fomento de la protección social, garantizando el trabajo decente para los adultos y velando por el cumplimiento de las leyes contra el trabajo infantil.

En relación con la cuestión específica del trabajo peligroso, según la experiencia de la OIT, la estrategia más eficaz es una combinación de varios tipos de acciones. Ello exige:

- Determinar o revisar el listado de trabajos peligrosos tras consulta con las organizaciones de empleadores y sindicatos.
- Mejorar la recopilación de datos sobre los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, incluyendo un análisis por sexo y edad de los niños involucrados.
- Sensibilizar tanto a los adultos como a los niños con el fin de que reconozcan los peligros.
- Formular políticas y actualizar las reglamentaciones para proteger a los niños.
- Promover el cumplimiento efectivo de la ley a través de servicios integrados de inspección del trabajo en consonancia con otros actores.
- Trabajar con los representantes de los trabajadores y las organizaciones de empleadores para contribuir a garantizar la seguridad en el trabajo para todos.

Los gobiernos tienen la responsabilidad de garantizar que en cualquier momento dado, los niños por debajo de la edad mínima legal de admisión al empleo reciban educación, y que los niños por encima de la edad mínima legal de admisión al empleo trabajen en condiciones de seguridad.

Elena Durón | Fundación Petisos

Algunos detalles del impacto minero

Víctor Páez, gerente de Administración y Finanzas de Cerro Vanguardia, aseguró que la expectativa es “aprovechar este viento de cola”.

Después de un año 2008 muy difícil, en que diversos problemas que se venían arrastrando hasta hicieron dudar de la continuidad del proyecto como tal, la minera santacruceña Cerro Vanguardia – de Fomicruz y AngloGold Ashanti, y operada por esta última, que posee el 92,5% de la sociedad–, arrancó en este 2011 el tercer año de consolidación de una gestión que le ha permitido a la empresa, aprovechando el contexto favorable de los precios, ordenarse, crecer y encarar proyectos que estaban postergados desde hace varios años, como la minería subterránea, que ya es una realidad, y la lixiviación en pilas. Ambas iniciativas han generado un impacto adicional, porque permitieron la incorporación de 450 empleos directos en menos de dos años, lo que impacta en la economía regional, toda vez que más del 90% del personal de la minera vive en Santa Cruz.

Víctor Páez, gerente de Administración y Finanzas de la compañía ubicada a 150 kilómetros al noroeste de San Julián, afirma que los precios favorables de los metales son una herramienta para mejorar, y ante la estimación de la mayoría de los analistas, que afirman que el oro seguirá su camino alcista, asegura que la expectativa es “aprovechar este viento de cola, siendo responsables con la forma en que administremos el balance positivo, especialmente invirtiendo en exploración, de manera de extender la vida útil del proyecto”.

Impacto local

Esa situación positiva, por la manera de administrarla, se refleja en la comunidad de San Julián. Explica Páez que desde la compañía “se han dado pasos muy importantes para concretar lo que es uno de los preceptos de AngloGold Ashanti a nivel mundial, que es tratar de que las comunidades en que operamos estén mejor gracias a nuestra presencia, lo que significa hacer todo lo posible para redireccionar inversiones, favorecer el desarrollo de proveedores y obras en la comunidad, de manera que quede en el lugar la mayor parte de lo invertido por Cerro Vanguardia”.

En este sentido, se puede destacar que el volumen comprado a los proveedores locales de San Julián se ha duplicado de 2008 a la fecha, pasando en poco más de dos años de 19 millones de pesos anuales a los actuales 39 millones. “Esto es algo importante –señala el directivo de la minera– porque produce un efecto multiplicador en la economía local, generando fuentes de trabajo y empresas locales que se crean para prestarnos servicios”.

Requerimientos a escala

Pero para lograr esa alta participación del comercio local en las compras que realiza la compañía, además de la decisión de adquirir bienes y servicios en el lugar, se debe preparar a los proveedores, y al mismo tiempo establecer métodos de compra que avancen en ese sentido.

Lo explica Páez: “Hay un trabajo importante por hacer en cuanto a la prestación de servicios locales, porque así como las mineras tienen estándares muy altos en cuanto a seguridad y medio ambiente, también lo exigen a sus proveedores. Es decir, nosotros necesitamos que los proveedores estén encuadrados y cumplan con todos los requisitos legales, laborales, previsionales e impositivos para poder estar en nuestra nómina. Las cámaras empresarias locales tienen que participar en ese proceso, cumpliendo un rol proactivo, para capacitar al comercio local, transformándose en un nexo entre la empresa y los proveedores”.

Socios comunitarios

“Existe el mito de que las compañías mineras no contribuyen al desarrollo de las localidades que influyen –afirma Páez– y entiendo que esto no es así. Desde un punto de vista económico y dejando de lado todas las demás acciones, basta mirar que la mitad del 90 % de nuestros empleados que viven en Santa Cruz, lo hacen en San Julián, es decir, cobran sus salarios de Cerro Vanguardia y lo gastan en la localidad, lo que es un efecto directo”.

“Más allá de la innumerable cantidad de actividades culturales y deportivas que nuestra compañía apoya, venimos trabajando muy fuertemente en la construcción del futuro productivo de San Julián, apoyando la decisión de dirigentes y vecinos de impulsar actividades que le permitan mantener los estándares económicos y sociales luego de que Cerro Vanguardia deje de producir”, dice Páez, y agrega: “el Plan Participativo de desarrollo sustentable que elaboró la Agencia de Desarrollo local es muy novedoso, tanto por la forma en que se diseñó, como por la manera en que lo financiamos, porque el monto que dispone Cerro Vanguardia para cada ejercicio se va actualizando anualmente en función de evolución de las utilidades de la compañía, lo que quiere decir que si hay buenos precios, la comunidad se ve beneficiada”.

Analizaron la provisión de agua para la Minera

Cabe recordar que días atrás hubo un primer encuentro entre las partes donde marcaron acercamientos.

Sierra Grande. Funcionarios del Gobierno provincial analizaron en esta ciudad, la provisión de agua para la Minera Sierra Grande.

Una comitiva integrada por el ministro de Hacienda de Río Negro, Carlos Oliva y los funcionarios de Aguas Rionegrinas, Jorge Isaac y Horacio Collado, llegó el viernes a Sierra Grande para analizar más en detalle y junto al intendente Nelson Iribarren, la demanda de agua por parte de la empresa minera.

Cabe recordar que días atrás hubo un primer encuentro entre las partes, y en ese entonces el ministro Oliva destacó los avances del proyecto de obra del acueducto que permitirá ampliar considerablemente el suministro de agua para la localidad de Sierra Grande.

En ese marco, destacó que el viernes tendría un encuentro con técnicos de Aguas Rionegrinas Sociedad del Estado (ARSA) y del Departamento Provincial de Aguas (DPA), para continuar con el análisis de la solicitud de la empresa minera MCC para respecto al abastecimiento de agua al complejo minero.

Con la minera

Los funcionarios se reunieron con el nuevo gerente general de la Minera Sierra Grande, Chen Qifang, Fernando Zhou, asistente de la gerencia y portavoz de la firma y como representante de la Gerencia de Producción y Técnica Leonardo Evers, además de los secretarios de Hacienda, Marcos Arguello y de Obras Públicas, Miguel Mesa.

Al término del encuentro, el intendente Nelson Iribarren se mostró conforme con la marcha de las gestiones que posibilitarán agua destinada a las actividades productivas de Sierra Grande, en tanto que el ministro Oliva, manifestó que “fue una reunión técnica en la que se analizó la forma de proveer los insumos básicos para la Minera, ya que a partir del 1 de Julio comenzarán a trabajar en una línea de producción, y la idea con el intendente es que no deban suspender la operatividad, para lo cual se realizará un monitoreo durante un mes”.

Oliva ratificó el compromiso asumido por el Gobierno rionegrino para financiar de la construcción del acueducto para Sierra Grande, y dijo que “el gobernador Saiz impartió instrucciones claras para que a la población de Sierra Grande tenga seguridad en el suministro de agua. En función de ello se licitará en breve el acueducto que permitirá el traslado de agua desde San Antonio Oeste, a través del gasoducto en desuso que agregaría una capacidad de 40 litros por segundo”.

“Si bien no es la solución definitiva resuelve la coyuntura, mientras tanto se buscarán otras acciones. Esto da un margen para no parar el desarrollo de Sierra Grande y Playas Doradas y permitirá el despegue de las actividades productivas”, sostuvo el titular de la cartera provincial en su paso por Sierra Grande.



El ministro Oliva encabezó el encuentro

Cine: la lucha de Esquel contra las minas en el Espacio INCAA Km. 1810

El martes 14 de junio, dentro del Espacio INCAA Km. 1810 de Argentina y en el Cine Teatro Español, se exhibe el film documental realizado por Cristian Harbaruk y Pablo D'Alo Abba que ha recorrido todo el mundo, con presencia en festivales de Munich, Amsterdam, Glasgow, Toronto, Toulouse,

Sydney y Ciudad de México, entre otras ciudades.

En el año 2002, la empresa canadiense Meridian Gold obtuvo los derechos para instalar una mina de oro a siete kilómetros de la ciudad de Esquel, en Chubut. Para su funcionamiento, la mina iba a necesitar utilizar 10 toneladas de cianuro y 300.000

litros de agua potable por día. La voz en off de la actriz Julieta Diaz narra la historia de la movilización de la gente de Esquel contra el poder económico y político que había autorizado la explotación, la lucha de un pueblo para lograr que el emprendimiento no avanzara.

El cantautor León Gieco,

quien presidió el jurado oficial del Festival de Trieste, declaró en su momento sobre el documental de Harbaruk y Abba que "aborda en un riguroso trabajo estético y narrativo la lucha por la autodeterminación de un pueblo frente a la explotación minera, y logra desarticular las falsas promesas de desarrollo a partir de nuevas formas de organización político-social".

El 23 de marzo de 2003, un 85% de la población de Esquel votó en contra del proyecto "El Desquite", un yacimiento de oro y plata que había sido comprado por Meridian Gold, empresa que invirtió 1.400 millones de dólares para su explotación.

La película ofrece información sobre las nueve toneladas de explosivos, las toneladas de cianuro y el volumen diario de agua que necesita este tipo de instalación, cantidades que según organizaciones ecologistas, hacen que un solo anillo de oro equivalga a 18 toneladas

