

PRONUNCIAMIENTO DE LA CÁMARA DE INDUSTRIA Y COMERCIO DE RAWSON

Piden más compromiso a autoridades municipales salientes y entrantes

Más allá de los aspectos corrientes: como la continua suscripción de socios; la implementación del programa de salud, a disposición de los asociados; y la conformación de la mesa femenina de la entidad, tuvieron especial relevancia los temas relacionados con la idea de sentar las bases de un desarrollo industrial para la ciudad.

Se reiteraron las conversaciones vinculadas con el Parque Industrial donde se puntualizó la imperiosa necesidad de contar con el agua potable, factor imprescindible para su implementación.

Finalmente, se dialogó con el empresario Néstor Feu, quien ilustró a los directivos de la entidad sobre el proyecto presentado en la Municipalidad, para la instalación en el parque Industrial de Rawson, de un Centro de Distribución de carne bovina, ovina y porcina faenada en la zona, como así también pollos y carnes deshuesada precedente

del norte. La idea comprende dos naves de 25 metros por 50 metros, una para cámara de frío y la otra para carga y descarga de camiones. Se prevee una dotación de 25 empleados y ya ha realizado las inversiones de muebles necesarias como cámaras, pozos de frío y un camión o Km. Para súper congelados.

En ese sentido, los directivos de la Cámara conducidos por Mario Fontana dijeron que “aquella propuesta inicial de la Cámara de Industria y Comercio de trabajar denodadamente por un nuevo paradigma para la ciudad capital comienza a mostrar los primeros síntomas de realidad. Las gestiones y el apoyo que la Entidad pueda realizar en aras del cambio propuesto están a la vista”.

“Pero ello no alcanza”, enfatizaron para agregar que “es necesario que las autoridades competentes aporten su dedicación y esfuerzo para lograr que este envío se desarrolle en plenitud.

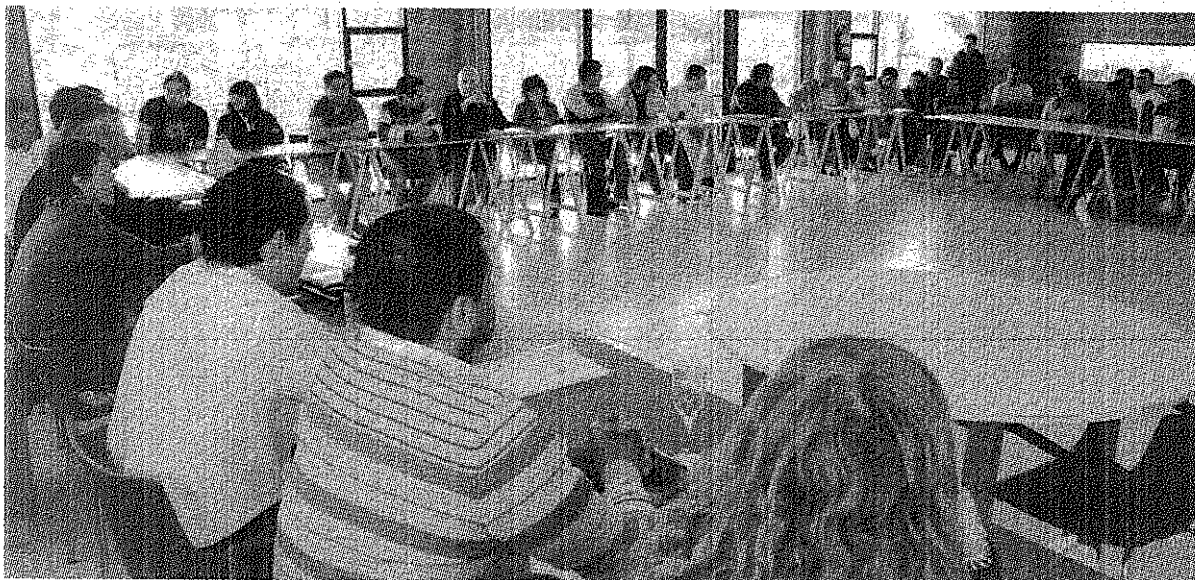
Los proyectos deben tener rápida resolución a sabiendas que la burocracia administrativa constituye siempre un escollo que sólo la paciencia y la gestión logran sortear”.

“En este devenir –precisaron-, el compromiso, tanto de las autoridades que dejan los cargos como las nuevas que los asumen, debe ser efectivo y palpable. No hay tiempo para estériles especulaciones que habitualmente atentan contra el bien común. Las realidades son más fuertes que las mezquinas intenciones de quienes tienen la imposibilidad de ver más allá de su acotado criterio”, advirtieron luego.

Por último, los camaristas enfatizaron que “ya no es necesario pregonar. Hoy, los actores que interactúan en la Comunidad, tiene la obligación de ennoblecen sus actitudes y dar rápido tratamiento a todo lo que signifique el nuevo modelo que la ciudad reclama”.#

MERCANTILES ANALIZARON LA MARCHA DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL

Hay reclamos para los súper



TODOS JUNTOS. LOS DELEGADOS DE LOS EMPLEADOS DE COMERCIO DISCUTIERON CUÁLES SON SUS PROBLEMAS EN CHUBUT.

AGENCIA PUERTO MADRYN

Una jornada de análisis y debate vivieron los delegados del Sindicato de Empleados de Comercio, en el marco de un plenario celebrado en las instalaciones del camping que la entidad gremial posee dentro del polideportivo localizado en Puerto Madryn. Los representantes sindicales de las ciudades de Sierra Grande, Trelew, Rawson y la anfitriona se congregaron para evaluar la marcha de la actividad mercantil, los problemas que se tienen y las acciones que se podrían encarar para mejorar aquellos puntos que generan inconvenientes.

Los dirigentes que participaron del plenario destacaron el nivel de participación y la apertura que los delegados tuvieron para plantear cada uno de los puntos que, desde su óptica, ameritan una intervención tanto para mejorarlo o potenciar aquello que está realizándose de manera correcta.

El encuentro fue presidido por Alfredo Béliz, titular del Sindicato de Empleados de Comercio, que estuvo acompañado por demás miembros de la cúpula mercantil. A lo largo de la jornada de trabajo cada uno de los delegados utilizó varios minutos para exponer sobre la situación en su ámbito laboral que va variando sustancialmente según el lugar de residencia del comercio o la cadena de supermercado.

Uno de los puntos donde la dirigencia sindical viene poniendo mucho énfasis y el acento en sus actuaciones es en el cumplimiento estricto del Convenio Colectivo de Trabajo. En este punto específico se han detectado algunas irregularidades e inconvenientes surgidos en una de las importantes cadenas de supermercados que opera en Trelew y Puerto Madryn, donde se contaría con un número reducido de personal. Esto produce inconvenientes al momento de poder desarrollar las tareas laborales de cada uno de ellos.

En tal sentido, los delegados explicaron que se han registrado casos

donde el personal de la línea de cajas debe abandonar sus puestos para ir a suplir la ausencia de reposidores en la zona de góndolas. La idea de la dirigencia sindical es advertir a los empresarios de estas cuestiones específicas para evitar que se sigan reproduciendo en el tiempo y, en paralelo, se logre dar seguridades y certezas a los operarios. #

locales

LLEGA “FAMILIA DE LECTORES” CON EL AUSPICIO DE ALUAR ALUMINIO ARGENTINO

Impulsan un nuevo programa para fomentar la lectura

2011-10-22 00:42:04

Con al apoyo de Aluar Aluminio Argentino, el CDI N° 3 “Abracadabra”, realizará el segundo Taller para Padres en el marco del programa Familia de Lectores.

Este encuentro se llevará a cabo el día viernes 28 de octubre a las 09:00 y 14:00 hs. en la institución ubicada en Pujol II, localidad de Puerto Madryn, provincia de Chubut.

Ese día las maestras representarán un cuento tradicional para chicos y padres. Luego trabajarán con los padres en los criterios de selección de libros para niños y los harán escoger libros y leer. También hablarán acerca de las mochilas viajeras y retomarán testimonios y experiencias al respecto.

El programa Familia de Lectores busca promover el desarrollo del lenguaje y la alfabetización, y el acercamiento de los niños a la lectura. Para ello capacita, a través de la escuela, a los padres o personas a cargo de su cuidado y educación, brindándoles fundamentos, estrategias e ideas concretas para incentivar el contacto de los niños con los libros desde la primera infancia.

El Programa

En los talleres se trabaja junto a las familias, para que puedan comprender la importancia de la estimulación de la alfabetización y de la lectura y escritura en el hogar. El programa contempla, también, la distribución de libros de literatura para los niños y para sus padres.

En los tres talleres, se propone un rol activo de los participantes, ofreciendo tanto la reflexión acerca de algunos conceptos básicos, como así también la realización de actividades concretas para promover la lectura y brindar a los padres estrategias efectivas para acompañar el proceso de alfabetización de sus hijos.

De esta manera y gracias a la alianza establecida entre Aluar Aluminio Argentino y Fundación Leer los niños conocerán nuevas historias de la mano de los libros.

locales

SE REUNIÓ EL CONGRESO DE DELEGADOS DE EMPLEADOS DE COMERCIO

Trabajadores alertan sobre el aumento de precios en alimentos

2011-10-22 00:42:05

La Comisión Directiva de SEC (Sindicato de Empleados de Comercio), durante el último Congreso analizó la política salarial del sector, el cumplimiento y los servicios sociales de la entidad, y en ese contexto advierten que los productos de la canasta familiar aumentan en forma alarmante y se licuan los incrementos salariales de los trabajadores.

En el encuentro se determinó la posición pública en representación de los más de 5000 empleados asociados, donde establecieron que se anulen los topes de Asignaciones Familiares, ya que de acuerdo al presupuesto 2011, porque dejarán de recibir este beneficio en el país más de 8000 trabajadores. Advierten además que las asignaciones deben ser universales y percibidas sin tipo de diferencias en los ingresos, categorías y actividades; ya que de lo contrario sería discriminatorio. En el Congreso se analizaron los precios e la Canasta Básica familiar con los Delegados de supermercados, que alertan el continuo aumento de precios en productos de primera necesidad y calidad, llevando a licuar los aumentos salariales obtenidos en paritarias para el sector Comercio. Durante el último día de jornada, se aprobó que de acuerdo a los fundamentos presentados, requerir para fin de año un aumento del bono navideño y cantidad de productos de la canasta alimenticia que se solicitarán a diferentes supermercados de la zona.

Alfredo Beliz, Secretario General del Sindicato de Empleados de Comercio, en dialogo con El Diario, explicó, “Este último encuentro se ha desarrollado bien, un Congreso de Delegados que ha contado con mucha participación principalmente de los Delegados de Supermercados, donde estamos analizando la situación salarial, y hemos visto que de acuerdo a los informes que tiene nuestro gremio, un alza en la canasta básica que ha seguido aumentando considerablemente, aunque vamos a continuar realizando estudios, porque entendemos que los empleados de comercio vamos a solicitar para las fiestas de fin de años, un bono navideño o mejorar el salario para esa fecha”.

“Hoy 40 Delegados que representan a más de 2000 empleados de comercio en toda nuestra zona, donde ellos tienen mandato para empezar a trabajar sobre la parte gremial y lo referente a los análisis que hemos hecho sobre el costo de vida, para ver en función de cómo ha retrocedido nuestro salario; a partir de ahí ellos distribuyen toda la infamación a sus compañeros de trabajo, para ir tomando definiciones con las importantes empresas para ver como será el final del año con respecto al salario de los empleados de comercio”, destacó Beliz.

El Secretario General del Sindicato de Empleados de Comercio, manifestó, “Entre los participantes se encuentran representantes de Trelew, Rawson, Puerto Madryn, Gaiman, Dolavon y Sierra Grande, contribuyentes de diferentes supermercados, mayoristas y distribuidoras; el espectro es muy variado porque teniendo en cuenta que tenemos un padrón de más de 5000 beneficiarios, y que hoy estén representados por ellos es muy importante. Hay que buscar estrategias como hacemos en cada Congreso, que permita beneficios para un mejoramiento del salario, las condiciones laborales, y todo lo que se relaciona con el trabajo”.

Durante este año en lo que será el último bimestre del año, “Se viene una temporada que se espera que sea muy buena en ventas, creemos que todo el esfuerzo que hacen los empleados de comercio para que esto suceda, se vea retribuido en el bolsillo de los trabajadores. Sobre el consumo masivo, en los supermercados ha habido un repunto que tenías previsto, donde no iban a bajar las ventas, sino que por el contrario, iban a aumentar. Fueron muy buenos los fines de semana largo, el día de la madre”, declaró Beliz.

“El marco actual nos posibilita de ver con quién estamos conversando, ya que cuando hay ventas, hay mejores trabajos y producción, tenemos que ir viendo cómo se está deteriorando el salario en función de los altos costos de la canasta familiar. Este año seguramente vamos a tener un buen balance, porque nosotros venimos trabajando muy bien en lo que es el área social, hemos tenido un buen acuerdo de paritarias con el aumento del 30 por ciento que se viene cumpliendo. El labor permanente que realizamos nos posiciona en lugar para no ir siempre detrás del costo de vida, para

que los trabajadores puedan contener esas expectativas de vivir cada día mejor”, finalizó el Secretario General.